

JOOLL = Cykel over lønnen

+300 arbejdspladser startet op med JOOLL i 2020



JOOLL
=
Cykel over lønnen



Løbehjul
45 km/t Cykler

LadCykler
EL Cykler



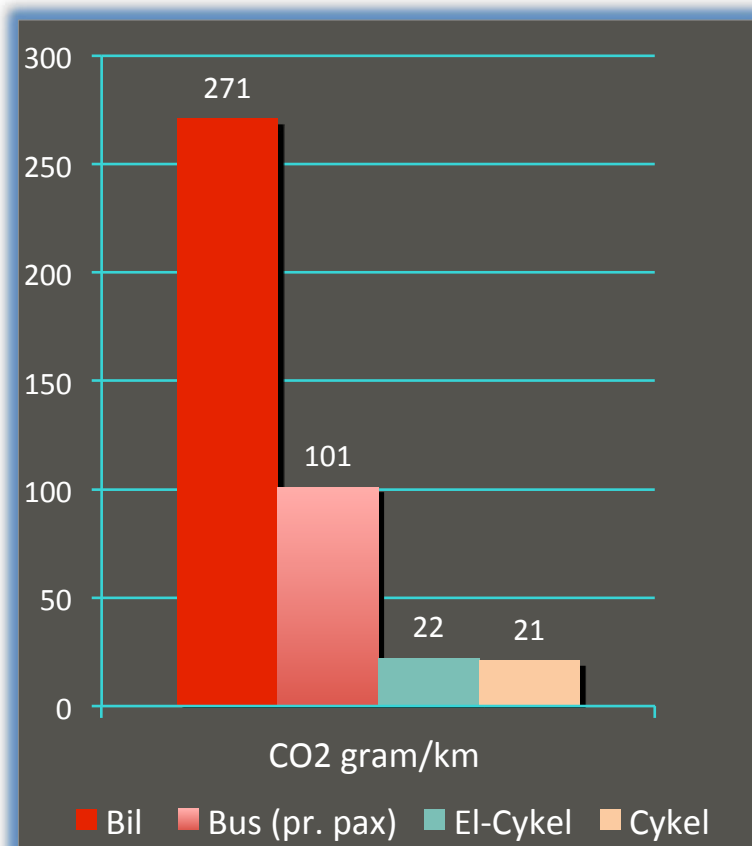
MTB
Racere



Hvorfor vælge JOOLL?

Fordele ved JOOLL - Et lille udpluk 😊

- ✓ **Mere Effektive Medarbejdere** - helt op til 5 færre sygedage i gennemsnit om året eller ca 10.000 kr om året i besparelse pr medarbejder. Godt for sundhed, stress og godt for bundlinjen.
- ✓ **Grøn Profil for virksomheden.** Hjælp dine ansatte med at skære helt op til 90% af deres CO2 udslip for hver 1 km ved at stille en **JOOLL** cykel til rådighed for dem. Brug det i virksomhedens egen rapportering.
- ✓ **Employer Branding** - Fasthold og tiltræk nye medarbejdere med verdens bedste og grønneste medarbejdergode. Vis at virksomheden fokuserer på sundhed og klimaet. En **JOOLL** bruges til arbejdet, på arbejdet, i fritiden – lige når det passer medarbejderen.
- ✓ **Ekstra Værdi** - Slip for så ofte som muligt for tog, bus og metro samt eventuelt udgiften til andet befordring som kilometer penge, pendlerkort, parkering, trængsel på parkeringspladser, taxa osv.



Sådan fungerer JOOLL

Konceptet er helt enkelt. Arbejdsgiveren stiller en **JOOLL** til rådighed for en enkelt eller flere medarbejdere som bliver simpelt beskattet pr måned hvis den bruges privat. Lidt ligesom fri-telefon.



Priseksempel

*(El-cykel **Priseksempel: Raleigh Essex E**)*

Arbejdsgiverens pris/md: 499 kr. ex moms

Arbejdsgiverens pris: Den faste lave månedlige pris som betales af arbejdsgiver.

Medarbejderens beskatning/md: 249 kr.*

Medarbejderens beskatning: Det du som medarbejder betaler netto i skat om måneden – altså ikke til JOOLL 😊

**Beskatning kun ved privatbrug. I alle vores tal til beregning har vi regnet med en gennemsnitlig privat skatteprocent på 40%.*

Se prisen på den enkelte JOOLL på [JOOLL.dk](https://www.jooll.dk)

Der er en JOOLL til alle

JOOLL er altid inklusiv:

- ✓ Topudstyret kvalitetscykel
- ✓ Serviceaftale
- ✓ Fuld Tyveri Forsikring
- ✓ 0 kr i udbetaling
- ✓ Levering og Service i hele DK
- ✓ Byt, Køb eller quit din JOOLL efter 36 måneder



winther


ARGON 18

 **KALKHOFF**


FOCUS


TRIOBIKE

CANYON


**BLACK
IRON
HORSE**

RALEIGH

NISHIKI

Find din favorit samt mange flere på JOOLL.dk

JOOLL, helt enkelt.

*Let i gang – Når en medarbejder har fået ok fra sin arbejdsgiver klarer han/hun al kommunikationen direkte med **JOOLL** igennem hele processen fra bestilling til levering, til service og forsikringsspørgsmål osv.*

Virksomheden

- ✓ Modtager bekræftelse på bestillingen
- ✓ Underskriver aftalen med JOOLL på 36 måneders leasingaftale.
- ✓ Betaler den faste månedlige pris som ikke ændrer sig igennem perioden – dermed minimum af administration.
- ✓ Det var det. 😊 Ekstremt administrationslet

Medarbejderen

- ✓ Får ok fra sin chef og derefter forestår medarbejderen selv bestillingen af den ønskede JOOLL via JOOLL.dk
- ✓ Bliver beskattet månedligt af den faste månedlige pris ud fra medarbejderens personlige skatteprocent.
- ✓ Bliver kontaktet for levering og service.
- ✓ Ved tyveri ved servicespørgsmål kontakter medarbejderen selv JOOLL via Service@JOOLL.dk
- ✓ Byt, køb eller quit din JOOLL efter 36 måneder

Ved ophør af ansættelse af medarbejder kan den pågældende JOOLL cykel tilbageleveres mod et gebyr svarende til 6 måneders leasing. Beregnes fra tilbageleverings dato.*

Kunde cases

Mere end 300 virksomheder valgte i 2020 at tilbyde JOOLLS til deres medarbejdere – her er nogle grundene hvorfor.

Sundhed

En af Nordens største banker fokuserede i deres "indsalg" til direktionen meget på at det var vigtigt for sundheden da deres **sygefravær var alt for højt**. De mener at kunne spare i gennemsnit 3 sygedage pr år som med direkte og indirekte omkostninger ville være en **effektiv besparelse på 14.000 kroner** i gennemsnit fordelt over bankens ansatte.

Klima

Et af landets største bryggerier havde særligt fokus i deres "indsalg" på at det er en effektiv måde at **delagtiggøre de ansatte i klimakampen** og dermed kunne brande virksomheden over for nye kollegaer. Deres hovedargument var at de gjorde alt muligt for at begrænse klimabelastningen på deres bryggeri i Polen men der var ikke nogen der delagtiggørelse af ansatte uden for den direkte produktion.

De har endda taget deres ansattes transport til og fra arbejde med i deres ESG rapportering hvor cyklen gjorde dem markant grønnere. Sundhedsdelen var blot en ekstra appelsin i turbanen for dem.

Trivsel og Arbejdsmiljø

En stor produktions virksomhed i Lyngby havde **udfordringer med trivslen og arbejdsmiljø**. At folk kommer i bedre fysisk form, for afstresset inden og efter de kommer på arbejde var for dem hovedargumentet.

Employer Branding

En computerspilsudvikler som har lavet nogle af de mest succesrige computerspil i Norden ville skrotte deres parkeringspladser og give deres medarbejdere et gode de ikke kunne få andre steder. De valgte derfor JOOLL for at spare penge og **tiltrække samt fastholde ledende medarbejdere** som godt kunne se ideen i at få en racer, elcykel eller en ladcykel til deres ansatte som havde brug for mere fleksibilitet i værdien hvis det kneb med at nå det hele. Hver gang de skulle skifte en medarbejder ud koster det ca 100.000 til 200.000 kr med tabt fortjeneste, headhuntere, etc så hvis blot en medarbejder blev et år længere kunne hele kontoret få JOOLL cykler.

Effektivitet

En stor entreprenør i det nordjyske som skulle bruge cykler til at komme frem og tilbage mellem byggepladser. De har nu lanceret både 2 hjulede cykler samt ladcykler til svære transport som et klimavenligt og sundere alternativ for deres medarbejdere når de bevæger sig imellem byggepladser. Det er både **tidseffektivt og godt for branding**.

Revisoren Forklarer

Sådan virker beskatningen for virksomhed og medarbejder

Virksomheden leaser en **JOOLL** til en fast lav leasingpris inkl. kaskoforsikring og serviceaftale i hele perioden. Det er 0 kr i udbetaling og 0 kr i restværdi. Det er en udgift der kan bogføres som en driftsomkostning, hvilket er en fordel for virksomheden.

Det smarte ved **JOOLL** er, at man kan få cyklen stillet til rådighed af sin arbejdsgiver og dermed få "fri cykel" hvor man kun bliver beskattet minimalt af værdien.

I samarbejde med det anerkendte revisionsfirma BDO har vi nedenfor beskrevet et eksempel på anvendelsen af en **JOOLL**. I eksemplet er der taget udgangspunkt i en **JOOLL** inkl. kaskoforsikring samt serviceaftale, der koster 500 kr. ex. moms pr måned (625 kr inkl. moms). Det angivne beløb svarer til markedsløjen.

Eksempel

Arbejdsgiveren stiller cyklen til rådighed til fri benyttelse.

Arbejdsgiverens udgift:

Virksomheden betaler den månedlige leasing ydelse og får 100% skattemæssigt fradrag for, idet der er tale om en personaleomkostning. I dette tilfælde de 500 kr ex moms.

Beskatning af medarbejderen (medarbejderens udgift):

Får medarbejderen stillet cyklen til rådighed til fri benyttelse (som vi kender det fra fri firmabil) skal medarbejderen beskattes af markedsløjen. I dette eksempel beskattes medarbejderen som udgangspunkt af 625 kr. inkl. moms om måneden.

Medarbejderen får således cyklen som et løntillæg, der betyder at medarbejderens bruttobeskatningsgrundlag hver måned forhøjes med 625 kr.

Alt efter medarbejderens personlige beskatnings-sats/skatteprocent, svarer dette til en månedlig nettoudgift for medarbejderen på ca. 312 kr.

WWW.JOOLL.DK

+300 arbejdspladser startet op med JOOLL i 2020



JOOLL
=
Cykel over lønnen



Løbehjul
45 km/t Cykler

LadCykler
EL Cykler



MTB
Racere

